

唐山市海港高级中学  
2024 年部门预算绩效文本

唐山市海港高级中学编制

## 一、总体绩效目标

我校根据管委会工作部署，结合本校年度工作计划，针对主要职责、重点工作，制定如下绩效目标：认真贯彻执行党和国家的有关法律法规，方针，政策，依法办校，坚持正确的办校方向；实行保育和教育相结合的原则，对学生实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，促进其身心和谐发展；认真做好年度财政资金的预算编制工作，按照政府采购目录及采购限额标准编制政府采购预算，做到应编尽编。在资金使用和管理方面，进一步强化资金统筹，优化资金结构，明确开支范围，细化资金用途。优化办学条件、增强师资力量，改善学校的教学设施，建立校园安全保障机制，促进公共教育资源有效利用，推动教育发展，确保学生顺利完成学业，进一步提高毕业生质量。

## 二、分项绩效目标

### （一）法律、法规和制度

绩效目标：落实法律、法规和制度要求。

绩效指标：全校所有行政行为主体、职权、事实、程序合法率 100%。

### （二）组织学校教学事项

绩效目标：优化学校教学设施，方便教师利用新型教学设备开展教学活动，提高教学质量。

绩效指标：坚持统筹规划，分步实施，因地制宜，注重实效的原则，稳步推进教育信息化发展进程，逐步建成先进、高效、

实用的教育信息化体系。

### （三）保证校园安全事项

绩效目标：建立校园安全保障机制，促进公共教育资源有效利用。

绩效指标：改善校园安全，提高学生在校学习生活质量，优化校园环境。

### （四）加强国有资产管理

绩效目标：做好国有资产管理和使用。

绩效指标：做好国有资产的配置、使用、处置等事项，促进国有资产保值增值。

### （五）依法公开高中预算和决算信息

绩效目标：及时公开预算和决算信息。

绩效指标：严格按照时间节点做好政策、法规、预算、决算等事项的公开工作。

### （六）规范账务管理

绩效目标：依法做好财政资金账务管理。

绩效指标：严格落实学校主体责任，配合财务部门做好账务信息管理工作。

### （七）全面推进预算绩效管理

绩效目标：持续做好预算绩效管理工作。

绩效指标：所有预算项目全部纳入预算绩效管理。

## 三、目标规划及保障措施

**（一）完善制度建设。**

制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度等，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

**（二）加强支出管理。**

学校加强对经费的使用管理，规范支出行为，确保经费专款专用，提高资金使用效益，防范违规违纪行为的发生。

**（三）加强绩效运行监控。**

按要求开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

**（四）做好绩效自评。**

按要求开展上年度单位预算绩效评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。

**（五）规范财务资产管理。**

完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

**（六）加强内部监督。**

加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、资产处置等进行督导，对会计资料进行内部审计，确保财政资金安全有效。

**（七）加强宣传培训。**

加强人员培训，提高我校职工业务素质。

**（八）加强预算执行管理。**

牢固树立过“紧日子”思想，坚持厉行节约，压减支出。

（九）加大预算公开透明力度。

进一步加强预算公开，规范预、决算公开操作规程，严格落实公开要求，主动接受管委会、主管部门和社会监督，提高财政政策资金使用管理透明度。

项目编码	160007001		预算项目名称	海港高中课后服务费		
项目资金主要用途	预算数 596.4 万元。其中财政资金：596.4 万元，主要用于发放唐山市海港高级中学教师课后服务费，需支付 596.4 万元，由生活补助支出列支。					
资金支出计划(%)	3 月底		6 月底		10 月底	
	25%		50%		75%	
绩效目标	为保障师资队伍稳定进一步完善引进优秀人才机制，吸引优秀教师扎根海港，献身海港教育事业。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	课后服务费发放人数	发放高中教学的老师人数		≥110 人	党政联席会议纪要
	质量指标	课后服务费发放准确率	符合政策的高中老师课后服务费发放情况		100%	党政联席会议纪要
	时效指标	完成时限	每季度发放一次，年底前发放完毕		2024 年底前	党政联席会议纪要
	成本指标	预算费用	课后服务费费用		596.4 万元	党政联席会议纪要
效果指标	经济效益指标	资金到位率	资金到位情况百分比		100%	2024 年单位区级预算支付
	社会效益指标	服务对象反馈意见回复率	服务对象反馈意见回复数占回复意见总数比例		98≥%	服务对象反馈意见回复比例
	生态效益指标	专款专用	专款专用		100%	专款专用
	可持续性影响	持续发挥作用的期限	项目持续发挥作用的周期		365 天	项目持续发挥作用的期限
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≧95%	调查问卷

项目编码	160007002		预算项目名称	海港高中劳务派遣人员工资	
项目资金主要用途	预算数 218.89 万元。其中财政资金：218.89 万元，主要用于唐山市海港高级中学劳务派遣人员工资、保险等发放和缴纳，需支付 218.89 万元，由劳务费列支。				
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底
	25%		50%	75%	100%
绩效目标	为保障后勤人员稳定，发放人员工资，献身海港后勤服务事业。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	劳务费发放人数	劳务派遣在岗在册人数	≥35 人	劳务派遣协议
	质量指标	劳务费发放准确率	符合政策的在岗劳务派遣人员发放情况	100%	劳务派遣协议
	时效指标	完成时限	每月发放一次，年底前发放完毕	2024 年底 前	劳务派遣协议
	成本指标	预算费用	劳务费费用	218.89 万元	2024 年单位预算
效果指标	经济效益指标	资金到位率	资金到位情况百分比	100%	2024 年单位区级预算支付
	社会效益指标	服务对象反馈意见回复率	服务对象反馈意见回复数占回复意见总数比例	98%	服务对象反馈意见回复比例
	生态效益指标	专款专用	专款专用	100%	专款专用
	可持续性影响	持续发挥作用的期限	项目持续发挥作用的周期	365 天	项目持续发挥作用的期限
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	调查问卷

项目编码	160007003		预算项目名称	办公取暖费	
项目资金主要用途	预算数 76.5 万元。其中财政资金：76.5 万元，主要用于唐山市海港高级中学教学楼及办公楼、宿舍热力取暖费，需支付 76.5 万元，由取暖费列支。				
资金支出计划(%)	3 月底	6 月底	10 月底	12 月底	
	0%	0%	0%	100%	
绩效目标	为师生提供优良的学习办公环境，确保师生度过一个温暖、舒适的冬天。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	单位数量	唐山市海港高级中学教学楼及办公楼、宿舍供暖面积	27908.68 平方米	根据热力公司提供
	质量指标	供暖质量	保障教学楼及办公楼、宿舍楼冬季供暖期温度	18 摄氏度	唐山市供热管理办法
	时效指标	供暖期间	2024-2025 年供暖期	4 个月	唐山市供热管理办法
	成本指标	成本费用	2024-2025 年供暖费用	76.5 万元	2024 年单位预算
效果指标	经济效益指标	资金到位率	资金到位情况百分比	100%	2024 年单位区级预算支付
	社会效益指标	服务对象反馈意见服务率	服务对象反馈意见回复数占反馈意见总数的比例	≥98%	服务对象反馈意见回复比例
	生态效益指标	校园生态环境	校园生态环境得到改善	≥98%	
	可持续性影响	项目持续发挥作用的期限	项目持续发挥作用的周期	120 天	项目持续发挥作用的期限
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	师生满意度	≥98%	调查问卷